

Lpierz. 25.04.2019. ^{10.}

Jakub Filipowicz
Rady Miasta Lpierz

Przelegnijs do Przewodniczącego
Miasta Zgierz
25.04.2019
PRZEWODNICZĄCY
Rady Miasta Zgierz
Grzegorz Robert Leśniewicz



Sr. P. Przemysław
Stanisławski
Prezydent Miasta
Lpierz.

Szanowny Panie Prezydencie chciałbym
dowieść się czy:

- preamalizować Pan wszelkie możliwości prawne, dotyczące szanse na wypłatę środków finansowych naszymi ze strony strajku.
- czy są takie rozwiązania
- czy i kiedy zostaną one wdrożone w życie.

Nadmieniam, że wśród strajkujących są osoby samotnie wychowujące dzieci! Ktoś jest matką samotnie wychowującą 3 dzieci! Ktoś jest samotnie wychowującym 3 osoby

Jakub Filipowicz

101



Przemysław Staniszewski

Prezydent Miasta Zgierza

Zgierz, dnia 08 maja 2019 roku.

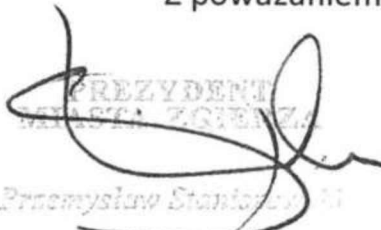
Pan Jakub Filipowicz

Radny Rady Miasta Zgierza

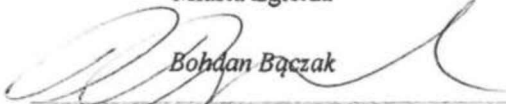
Szanowny Panie radny, w odpowiedzi na Pana interpelację z dnia 25 kwietnia 2019 roku w sprawie „przeprowadzenia analizy możliwości prawnych dających szansę na wypłatę środków finansowych nauczycielom za okres strajku”, informuję iż taka analiza została przeprowadzona, oraz w formie informacji pisemnej, przekazana wszystkim dyrektorom placówek oświatowych dla, których Gmina Miasto Zgierz jest organem prowadzącym.

W załączniku przekazuję treść w/w pisma z dnia 25 kwietnia 2019 roku.

Z poważaniem


PREZYDENT
MIASTA ZGIERZA
Przemysław Staniszewski

**Pierwszy Zastępca Prezydenta
Miasta Zgierza**


Bohdan Bączak

Urząd Miasta Zgierza
Plac Jana Pawła II 16
95-100 Zgierz



www.umz.zgierz.pl
www.miasto.zgierz.pl

WYDZIAŁ ORGANIZACYJNY
Biuro Rady Miasta Zgierza
95-100 Zgierz, Plac Jana Pawła II 16
tel. 42 714 31 02, fax 42 714 31 06

8-05-2019 v

tel. (42) 714 31 00
fax (42) 714 31 14
e-urząd@umz.zgierz.pl



Przemysław Staniszewski

Prezydent Miasta Zgierza

Zgierz, dnia 25 kwietnia 2019 r.

EM. 4424. 844. 2019

***Dyrektorzy miejskich
przedszkoli i szkół***

Szanowni Państwo Dyrektorzy,

w dniu 23 kwietnia 2019 r. do Prezydenta Miasta Zgierza wpłynęło pismo od Pani Grażyny Pisarskiej prezesa ZNP Zarządu Oddziału Zgierz wraz z wzorem porozumienia (załącznik nr 1) w sprawie wyrażenia zgody przez Prezydenta Miasta Zgierza na zawarcie porozumienia z placówkami oświatowymi reprezentowanymi przez dyrektorów jednostek oświatowych. Na początku jednoznacznie pragnę podkreślić, że Prezydent Miasta Zgierza jako organ prowadzący nie ma podstaw prawnych do wyrażenia bądź nie wyrażenia takiej zgody, bowiem takie stanowisko stałoby w sprzeczności z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa.

Jednak mając powyższe na uwadze oraz wcześniejszą deklarację, gdzie zapewniałem Państwa o pomocy prawnej w przedmiotowej sprawie pragnę poinformować, że po przanalizowaniu przedmiotowej sprawy przez radców prawnych Urzędu Miasta Zgierza poniżej pragnę wyrazić stanowisko w sprawie.

Zgodnie z treścią art. 9 §1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r.- Kodeks pracy (Dz. U. z dnia 2018 r. poz. 917 z póź. zm.), przez prawo pracy należy rozumieć przepisy Kodeksu pracy oraz przepisy innych ustaw i aktów wykonawczych, określające prawa i obowiązki pracowników i pracodawców, a także postanowienia układów zbiorowych pracy i innych opartych na ustawie porozumień zbiorowych, regulaminów i statutów określających prawa i obowiązki stron stosunku pracy. Ponadto jak wskazuje Sąd Najwyższy w wyroku z dnia 24 września 2013 r. III PK 88/12 porozumienia strajkowe i postrajkowe (zawierane w czasie trwania strajku albo kończące strajk lub akcję protestacyjną) mają charakter źródeł prawa pracy (art. 9 §1 k.p.), gdyż zostają zawarte w ramach ustawowych procedur polubownych, w bezpośrednich rokowaniach stron sporu albo przed mediatorem.

W związku z tym uznać należy, iż zawieranie porozumień regulujących korzystniej od przepisów ustawowych sposób potrącenia wynagrodzenia pracowników biorących udział

w strajku, jest dopuszczalne na gruncie prawa pracy. Zatem istnieje możliwość zawarcia takich porozumień przez Dyrektorów samorządowych placówek oświatowych, o ile nie skutkuje to naruszeniem dyscypliny finansów publicznych.

Jednocześnie odnosząc się do kwestii możliwości potrącenia kwoty wynagrodzenia za okres strajku na 8 równych części, w comiesięcznych ratach – to podkreślić należy, iż na mocy art. 87 §7 k.p. z wynagrodzenia za pracę pracodawca ma prawo odliczyć w pełnej wysokości, kwoty wypłacone w poprzednim terminie płatności za okres nieobecności w pracy, za który pracownik nie zachowuje prawa do wynagrodzenia i na takie potrącenie zgodnie z art. 91 §1 k.p. zgoda pracownika nie jest potrzebna. Oznacza to jednak, że odliczenie z wynagrodzenia pracownika – bez jego zgody może nastąpić jedynie według zasad określonych w art. 87 §7 k.p. – natomiast jeśli pracodawca nie dokona w maju odliczenia kwoty wypłaconej pracownikom za miesiąc poprzedni, to taka należność będzie mogła być potrącona z wynagrodzenia pracownika za pracę tylko za jego zgodą wyrażoną na piśmie. (tak Sąd Najwyższy w wyroku z dnia 11 października 1994 r. I PRN 81/94.)

Ponadto podkreślić również należy, iż porozumienia strajkowe określają prawa i obowiązki stron stosunku pracy i mogą być zawierane pomiędzy pracodawcą – placówką oświatową i związkiem zawodowym prowadzącym spór zbiorowy z pracodawcą. W związku z tym, decyzja o zawarciu przedmiotowego porozumienia ostatecznie należy do stron porozumienia i nie wymaga zajęcia stanowiska przez organ prowadzący w tym przypadku Prezydenta Miasta Zgierza, gdyż to nie on jest pracodawcą dla zatrudnionych w placówkach oświatowych pracowników.

W załącznikach przesyłam Państwu pismo z dnia 23 kwietnia 2019 roku Prezesa Zarządu Oddziału ZNP w Zgierzu, Pani Grażyny Pisarskiej wraz z zaproponowanym wzorem porozumienia, a także propozycje do zmiany wzoru porozumienia oraz wzór zgody pracownika na potrącenie (odliczenie) należności z wynagrodzenia za pracę ustalone z obsługą prawną.

Z poważaniem


PREZYDENT
MIASTA ZGIERZA
Przemysław Stanisławski